

2024年7月8日
名古屋造形大学

特別任用教員の公募について

2025年度学校法人同朋学園名古屋造形大学特別任用教員を募集いたします。要項は下記のとおりです。

記

- 1 職名・人員 特別任用教員（准教授または講師）1名（任期1年）
※任期中の業績が良好であって、更新が適当であると認められるときは、更新することができる。
ただし、本学の定年は65歳。
- 2 専攻領域 空間作法領域（インテリアデザイン分野）
- 3 担当科目 空間設計・インテリアデザイン・FFEに関わる基礎演習、専門演習科目
- 4 応募資格
 - 1) 大学院修士課程修了、またはこれと同等以上の専攻実技能力と実績・研究業績を有する者。
 - ① 専攻領域に関わる分野において計20点以上の作品実績または10年以上の実務経験があること。
 - ② ①のうち、宿泊施設、店舗、飲食店等の商業施設や、病院、クリニック等の医療施設、オフィス役員フロア等の接遇空間等について、インテリアデザイン、内装家具設計監理、サイン計画等の単独設計作品または共同設計による作品、あるいは担当した作品が計10点以上あることが望ましい。
 - ③ 着任時点において、インテリアデザイン分野で主任的立場以上における設計監理業務経験が5年以上あること。あるいは、博士の学位を持つ、または、大学等において3年以上の教育歴があること。
 - ④ 専攻領域に関わる分野での賞の受賞歴があることが望ましい。
 - ⑤ 専攻領域に関わる分野での専門雑誌に掲載された作品実績が多数あることが望ましい。
 - ⑥ 専攻領域に関わる分野での国際的な活動実績があり、英語での実技指導ができることが望ましい。
 - 2) 二級建築士資格以上、あるいはインテリアプランナー資格を有していること。
 - 3) 専攻領域でのインテリアデザイン教育・研究に関して理解があり、学生指導、研究活動に熱意を持つ者。
 - 4) 採用後、愛知県内、岐阜県内、又は三重県内の、本学までの通勤時間が2時間以内の場所に居住できる者。
 - 5) 本学の建学の精神を理解し、私学における教育に貢献できる者。
 - 6) 大学・領域の運営に責任感と情熱を持って取り組める者。
 - 7) 学生サポートや入試広報活動などの運営にも積極的に対応できる者。
- 5 採用予定日 2025年4月1日
- 6 応募書類
 - 1) 履歴書（学歴、職歴、研究歴、教育歴、社会的活動歴、顔写真添付／指定書式）
 - 2) 教育研究業績書（作品、活動、論文、著書、訳書等該当する実績のリスト／指定書式）
※1)、2)については、「教員個人調書（履歴書及び教育研究業績書）」記入要領及び記入例を参照し作成のこと。
※作品については自身の立場（代表、共同代表、副代表、主任、担当の別）を明記すること。

3) 教育研究業績書に記載の業績に関する資料

主要作品および活動のポートフォリオ／作品カタログ(作品別、受賞内容、掲載紙を記入)、掲載誌の抜粋等主要作品を十分に説明できる視覚的資料(当該作品に関する解説を添付)、その他の論文・著書・訳書等の業績(コピー、抜き刷り可)。

4) 教育実績：担当された授業科目、教育内容、期間等、職位(専任教員、非常勤教員別)。

5) 選考領域における今後の研究・教育についての抱負および活動ビジョンの記述(2,000字程度)。

6) 自己の作品・研究・教育について問い合わせのできる方2名の氏名と連絡先。

【備考】※ 1)、2) の指定書式データは、本学 Web サイトからダウンロードしてください。

(<https://www.nzu.ac.jp/doc/formatdownload/>)

※ 応募資料は A4 サイズのクリアファイルにまとめて送付のこと。

7 待 遇

学校法人同朋学園の規程による。

※担当いただく授業コマ数等の関係上、「雇用保険」「私立学校教職員共済制度」への加入はできません。

8 応募締切

2024年8月23日(金) 必着

9 書類提出先

〒462-8545 名古屋市北区名城 2-4-1 名古屋造形大学

名古屋造形大学 事務部長

TEL 052-908-1630(代表) FAX 052-908-1621 e-mail : nzu-jmmd@nzu.ac.jp

※応募書類提出の際は、「空間作法領域 特別任用教員(インテリアデザイン)応募書類在中」と朱書きの上、書留郵便にて送付してください。

10 特記事項

1) 書類による審査の上、必要に応じて面接、模擬授業を行います。(交通費は自己負担)

2) 採否の結果は、決定次第、本人宛に書面にて通知いたします。

3) 提出された書類は、審査終了後に返却いたします。

4) 提出書類に記載された個人情報厳格に管理を行い、今回の採用人事の目的以外には使用いたしません。

以上